

オイレスグループ 人事基本方針

オイレスグループは「従業員は会社の大切な財産である」と考え、すべての従業員の人権を尊重するとともに、オイレス工業の社是のもと、従業員の多様な能力や個性を十分に発揮できるよう成長を支援します。また、日々変化する社会情勢から従業員の安全と健康を守り、柔軟かつ効率的な働き方を実現できるよう、職場環境を整備します。

《社是》

われわれはオイレスの名のもとにあつまった。
世界に通ずるOILESで、ともに成長しよう。

O nward	日々前進を
I dea	創意と工夫を
L iberty and L aw	自由と秩序を
E xpert	みんな専門家に
S ervice	社会に奉仕を

【人材育成】

オイレスグループは、すべての従業員に次のことを求めるとともに、その実現に向けた成長を促します。

- ・ 人権と多様性を尊重し、グローバルに活躍すること
- ・ 高い専門性を発揮し、創造と革新に情熱を持って挑戦し続けること
- ・ 自律的に行動し付加価値を生み出し、社会に貢献すること

《人権の尊重》

個人の人権を尊重し、人種、皮膚の色、性別、言語、宗教、政治上その他の意見、国籍またはその有無、財産、地位等による不当な差別を一切おこないません。また、いかなる時も機会の均等を図るとともに、あらゆるハラスメントの防止に努めます。

《多様性の尊重》

多様な背景を持つ人材一人ひとりがそれぞれの能力・個性を十分に発揮できるよう、誰もが働きがいを感じられる企業風土づくりを進めます。

《人材育成》

一人ひとりの資質・個性を活かした能力開発を積極的に行い、組織的な人材育成・活用・評価・処遇により、従業員それぞれが持つ能力を最大限に引き出すよう努めます。

【社内環境整備】

オイレスグループは、すべての従業員の安全と健康を守り、多様な働き方を受け入れられるよう、職場環境の整備に努めます。

《安全で健康な職場づくり》

すべての従業員の安全と健康を守るため、安心・安全・快適な職場環境の実現を目標に掲げ、労働安全衛生管理システムを活用し、全員参加による安全第一の社風づくりに取り組みます。また、すべての従業員が心身ともに健康で働き続けることができるよう産業保健体制を構築し、従業員の健康維持・向上に努めます。

《ワークライフバランス》

すべての従業員が仕事とプライベートの両立を実現でき、いきいきと暮らせる環境をつくるため、出産・育児・介護をはじめとしたライフイベントに備えた両立支援制度を充実させるとともに、柔軟で効率的な働き方を実現できるよう、就業支援制度を整備します。

2017年 9月 1日制定
2021年12月 1日改定

代表取締役社長

飯田昌弥