

オイレスグループ 人事基本方針

従業員は会社の大切な財産です

オイレス工業の社是のもと、すべての従業員の人権を尊重します。

従業員の多様な能力や個性を発揮できるようにします。

従業員の安全と健康を守ります。

柔軟で効率的な働き方ができるように職場環境を整えます。

《社是》

われわれはオイレスの名のもとにあつまった。
世界に通ずるOILESで、ともに成長しよう。

O nward	日々前進を
I dea	創意と工夫を
L iberty and Law	自由と秩序を
E xpert	みんな専門家に
S ervice	社会に奉仕を

【人材育成】

すべての従業員が次のことを行うように支援します。

- ・ 人権と多様性を尊重し、グローバルに活躍する
- ・ 高い専門性を発揮し、創造と革新に挑戦し続ける
- ・ 自律的に行動する
- ・ すべての関係者のためになることを生み出し、社会に貢献する

《人権の尊重》

個人の人権を尊重し、人種、民族、性別、言語、宗教、政治的その他の意見、国籍または社会的出自、財産、出生、職種、雇用形態等による不当な差別を一切おこないません。また、いかなる時も機会の均等を図るとともに、あらゆるハラスメントの防止に努めます。

《多様性の尊重》

多様な背景を持つ人材一人ひとりがそれぞれの能力・個性を十分に発揮できるよう、誰もが働きがいを感じられる企業風土づくりを進めます。

【職場環境整備】

すべての従業員の安全と健康を守り、多様な働き方ができるように職場環境の整備に努めます。

《安全で健康な職場づくり》

すべての従業員の安心・安全・健康・快適な職場をつくります。

労働安全衛生管理システムで安全第一の社風をつくります。

産業保健体制を構築維持し、従業員の健康維持・向上に努めます。

《ワークライフバランス》

すべての従業員が仕事とプライベートを両立して、いきいきと暮らせるようにします。

出産・育児・介護などのライフイベントにおいて、安心して継続的に働くことができる就業支援制度を整備します。

2017年 9月 1日制定

2025年10月 1日改定

代表取締役社長

坂入 良和